

Bogotá D.C, miércoles 05 de febrero de 2025

Honorables Concejales

HUMBERTO RAFAEL AMIN MARTELO

DIANA MARCELA DIAGO GUAQUETA

Concejo de Bogotá

secretariageneral@concejobogota.gov.co

CONCEJO DE BOGOTA 06-02-2025 08:54:30

2025ER2806 O 1 Fol:1 Anex:0

ORIGEN: FUNDACION GILBERTO ALZATE AVENDAÑO/BLANCA ANDREA S

DESTINO: SECRETARIA GENERAL/VIZCAINO SOLANO LUZ ANGELICA

ASUNTO: RESPUESTA PROPOSICION 159-2025 - FUGA

OBS: ---

ASUNTO: Respuesta a petición 20252300001562 Proposición No. 159 de 2025, aprobada en Sesión de la Plenaria el 29 de enero de 2025

En atención a la **Proposición No. 159**, Aprobada en plenaria el 29 de enero de 2025, se procedió a realizar la revisión del cuestionario expuesto en la misma, conforme al tema: **Acceso laboral de las personas con discapacidad a las entidades del Distrito Capital**, para lo cual, la Fundación Gilberto Alzate Avendaño, da respuesta así:

1. ¿Cuál es el número de empleos de la planta de personal? ¿Cuántos se encuentran ocupados y cuántos vacantes?

Respuesta:

La Fundación Gilberto Alzate Avendaño, actualmente cuenta con una distribución de planta así:

Nivel	Número de Empleos	Ocupados	En titularidad	En provisionalidad
Directivo (LNR)	7	7	7	-
Directivo (Periodo fijo)	1	1	1	-
Profesional (LNR)	1	1	1	-

Profesional administrativa)	(Carrera	12	12	11	1
Técnico administrativa)	(Carrera	3	3	3	-
Asistencial administrativa)	(Carrera	8	8	7	1
Total		32	32	30	2

Tabla: Distribución de los servidores públicos

Fuente: Elaboración propia con corte a 31 de enero de 2025.

2. ¿Cuántas personas con discapacidad se encuentran vinculadas en la planta de personal?

Respuesta:

Actualmente, la Fundación Gilberto Alzate Avendaño cuenta con un (1) funcionario vinculado con nombramiento provisional, quien presenta una discapacidad certificada por el Ministerio de Salud y Protección Social. Según dicho certificado, la categoría de discapacidad corresponde a los siguientes tipos: física, intelectual, psicosocial (mental) y múltiple.

3. ¿Cuántas personas con discapacidad se encontraban contratadas por prestación de servicios al finalizar el 2024?

La entidad no lleva un registro de los contratistas que estén en situación de discapacidad.

No se tiene conocimiento de norma alguna que disponga que es deber de las entidades públicas deban llevar este tipo de registro para los contratistas, toda vez que, no son sujetos de aplicación de lo dispuesto en el Decreto 2011 de 2017 que establece el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en las entidades del sector público.

Sobraría precisar que las personas contratadas por prestación de servicios no son servidores públicos sino particulares, no pueden ser considerados ni empleados públicos ni trabajadores oficiales y su relación está regulada por el contrato y por las disposiciones contenidas en la Ley 80 de 1993. Así mismo, en ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones laborales.

Si bien, por la vocación social de la entidad, se busca aportar a la protección y garantía de derechos de las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, en la FUGA la condición de discapacidad no es un factor de selección para la vinculación de personal a través de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

La FUGA da estricto cumplimiento a lo dispuesto por el Decreto 723 de 2013 compilado en el Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que establece lo siguiente:

“Artículo 2.2.4.2.18. Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratante. A partir del 15 de abril de 2013, las personas que tengan contrato formal de prestación de servicios en ejecución, tendrán un plazo de seis (6) meses para practicarse un examen preocupacional y allegar el certificado respectivo al contratante. El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista. Este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos. En el caso de perder su condición de contratista por un periodo superior a seis (6) meses continuos, deberá realizarse nuevamente el examen.”

Es importante tener en cuenta que de acuerdo con el artículo 5° de la ley 1581 de 2012 se entiende por datos sensibles y tienen un tratamiento especial aquellos

que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, y entre ellos están “los datos relativos a la salud”.

En conclusión, la FUGA no lleva un registro de las discapacidades que puedan o no tener los contratistas, toda vez que no hay norma que lo ordene, no es un aspecto que se tenga en cuenta para la selección de los futuros contratistas y adicionalmente a todos los contratistas se les exige la presentación de los resultados del examen preocupacional como lo ordenan las normas vigentes.

4. ¿Qué acciones adelantó la entidad para vincular personas con discapacidad en la planta de personal durante la vigencia 2024?

Respuesta:

La FUGA cuenta con el enlace de internet <https://www.fuga.gov.co/convocatorias>, en el cual, se encuentran las convocatorias vigentes de la Fundación, para las propuestas creativas de artistas, agrupaciones, emprendedores, gestores, creadores y ciudadanía en general. Así mismo, conforme el Procedimiento TH-PD-01 de Vinculación, se establece como política de operación que, “de conformidad con los lineamientos de la Directiva Conjunta 002 del 03 de marzo de 2023 de la Alcaldía Mayor y el DASCD, la FUGA prevalecerá la vinculación en libre nombramiento y remoción; provisionales o temporales, de personas (...) en situación de discapacidad (...). Siempre que cumplan con los requisitos mínimos del empleo y se haya agotado la totalidad de reglas establecidas en la Constitución y la Ley, guardando en los casos que se requiera, la discrecionalidad del Director(a) General”. En el año 2024, no hubo empleos de carrera en vacancia definitiva para ser ofertados.

5. ¿Cómo se garantiza la equiparación de oportunidades para la población con discapacidad en los procesos de selección para cubrir los diferentes empleos de la entidad?

Respuesta:

Como se indicó en la pregunta anterior, La FUGA conforme el Procedimiento TH-PD-01 de Vinculación, se establece como política de operación que, “de conformidad con los lineamientos de la Directiva Conjunta 002 del 03 de marzo de 2023 de la Alcaldía Mayor y el DASCD, la FUGA prevalecerá la vinculación en libre nombramiento y remoción; provisionales o temporales, de personas (...) en situación de discapacidad (...). Siempre que cumplan con los requisitos mínimos



del empleo y se haya agotado la totalidad de reglas establecidas en la Constitución y la Ley, guardando en los casos que se requiera, la discrecionalidad del Director(a) General”. Así mismo, desde la Comisión Nacional del Servicio Civil se garantiza la participación abierta a todos los ciudadanos que cumplan con los requisitos para los empleos en carrera administrativa que allí se ofertan.

6. ¿Cuántas personas con discapacidad se contrataron por prestación de servicios en las vigencias 2020, 2021, 2022, 2023 y 2024? Discrimine por año.

La entidad no lleva un registro de los contratistas que estén en situación de discapacidad.

No se tiene conocimiento de norma alguna que disponga que es deber de las entidades públicas deban llevar este tipo de registro para los contratistas, toda vez que, no son sujetos de aplicación de lo dispuesto en el Decreto 2011 de 2017 que establece el porcentaje de vinculación laboral de personas con discapacidad en las entidades del sector público.

Sobraría precisar que las personas contratadas por prestación de servicios no son servidores públicos sino particulares, no pueden ser considerados ni empleados públicos ni trabajadores oficiales y su relación está regulada por el contrato y por las disposiciones contenidas en la Ley 80 de 1993. Así mismo, en ningún caso estos contratos generan relación laboral ni prestaciones laborales.

Si bien, por la vocación social de la entidad, se busca aportar a la protección y garantía de derechos de las poblaciones en condiciones de vulnerabilidad, en la FUGA la condición de discapacidad no es un factor de selección para la vinculación de personal a través de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

La FUGA da estricto cumplimiento a lo dispuesto por el Decreto 723 de 2013 compilado en el Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que establece lo siguiente:

“Artículo 2.2.4.2.2.18. Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los



contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratante. A partir del 15 de abril de 2013, las personas que tengan contrato formal de prestación de servicios en ejecución, tendrán un plazo de seis (6) meses para practicarse un examen preocupacional y allegar el certificado respectivo al contratante. El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista. Este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos. En el caso de perder su condición de contratista por un periodo superior a seis (6) meses continuos, deberá realizarse nuevamente el examen.”

Es importante tener en cuenta que de acuerdo con el artículo 5° de la ley 1581 de 2012 se entiende por datos sensibles y tienen un tratamiento especial aquellos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, y entre ellos están “los datos relativos a la salud”.

En conclusión, la FUGA no lleva un registro de las discapacidades que puedan o no tener los contratistas, toda vez que no hay norma que lo ordene, no es un aspecto que se tenga en cuenta para la selección de los futuros contratistas y adicionalmente a todos los contratistas se les exige la presentación de los resultados del examen preocupacional como lo ordenan las normas vigentes.

7. ¿Cuál es el procedimiento adelantado por la entidad para la inclusión laboral de personas con discapacidad?

Respuesta:

El procedimiento de Vinculación TH-PD-01 del proceso de Gestión del Talento Humano, vigente actualmente, dentro de sus políticas de operación indica: De conformidad con los lineamientos de la Directiva Conjunta 002 del 03 de marzo de 2023 de la Alcaldía Mayor y el DASCD, la FUGA prevalecerá la vinculación en libre nombramiento y remoción; provisionales o temporales, de personas con enfoque diferencial de género o en situación de discapacidad o pertenecientes a las comunidades de negros; afrodescendientes; raizales; palenqueros; indígenas o miembros de la comunidad LGTBIQ+, así como a grupos poblacionales de especial protección constitucional o aquellos jóvenes entre los 18 y los 28 años de

edad. Siempre que cumplan con los requisitos mínimos del empleo y se haya agotado la totalidad de reglas establecidas en la Constitución y la Ley, guardando en los casos que se requiera, la discrecionalidad del Director(a) General.

8. ¿Cuál fue el presupuesto comprometido y ejecutado para la vigencia 2024 para la vinculación de personas con discapacidad? y ¿cuál es para el 2025?

Respuesta:

En la vigencia 2024, no se comprometió presupuesto para alguna vinculación NUEVA de personas con discapacidad, más allá de la persona reportada. Para la vigencia 2025, no se ha destinado asignación presupuestal ADICIONAL a lo que se cubre en el marco de la persona de planta que se reporta, ya que la planta de personal está completa y no se requiere nueva vinculación.

9. Respecto de las personas con discapacidad que tiene vinculadas ¿Qué alternativas y/o programas se han establecido o promovido para mejorar sus condiciones de trabajo?

Respuesta:

La Fundación Gilberto Alzate Avendaño, en el marco del MIPG, cuenta con el Plan Estratégico de Talento Humano- PETH 2025 - 2027, como herramienta institucional que establece los lineamientos para la gestión y administración integral del recurso humano de la FUGA, en cumplimiento de las normas vigentes, los objetivos misionales, y los planes y valores institucionales, mediante la definición de planes anuales de capacitación, vacantes y provisión del recurso humano, bienestar, y seguridad y salud en el trabajo, contribuyendo a la protección, satisfacción, motivación, compromiso y desarrollo de los servidores públicos y, por consiguiente, a la eficacia y eficiencia en la prestación del servicio.

10. ¿La estrategia "Talento Capital" tiene dentro de sus bases de datos personas con algún tipo de discapacidad? En caso afirmativo ¿Cómo promoverá el Distrito en cada una de las entidades su vinculación para el 2025?

Respuesta:

La estrategia Talento Capital, es una estrategia del Distrito que busca crear un puente entre las empresas que buscan contratar a personas capacitadas con ciertas habilidades y a los habitantes de Bogotá que buscan ofertas laborales formales, con condiciones dignas, creando un enlace que beneficie al sector empresarial y a la generación de empleo en la capital colombiana, es por esto, que



la administración de la plataforma es de la Secretaría de Desarrollo Económico, quienes pueden informar los detalles de sus bases de datos.

11. Remitir copia del reporte realizado al Departamento Administrativo de la Función Pública en las vigencias 2023 y 2024, relacionado con el cumplimiento del porcentaje de vinculación de servidores con discapacidad a través del Sistema de Información y Gestión del Empleo Público - SIGEP.

Respuesta:

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.12.2.3 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 2011 de 2017, las entidades con una planta de entre 1 y 1.000 empleos deben contar con al menos un 3% de personas en situación de discapacidad para el 31 de diciembre de 2023 y un 4% para el 31 de diciembre de 2027. En cumplimiento de esta disposición, la FUGA cuenta con una persona en su planta de 32 empleados, alcanzando un 3.12%. De esta manera, se garantiza el cumplimiento de la normativa vigente y se suministra la información correspondiente cuando es requerida por las entidades competentes.

12. ¿Qué actividades se realizaron en el 2024 con el propósito de dar cumplimiento a los presupuestos establecidos en el Decreto 089 de 2023?

Respuesta: En el marco del cumplimiento de la política pública de discapacidad, la FUGA es corresponsable de 2 productos del plan de acción. A continuación, se presentan los resultados de cada uno de estos:

Producto plan de acción política pública	Gestión realizada
1.1.23 Estímulos dirigidos a personas con discapacidad para el apoyo de iniciativas, procesos y prácticas culturales, artísticas y patrimoniales de creación, formación y circulación	Durante el primer semestre de 2024, La FUGA abrió la Convocatoria Premio Somos Centro Diverso, cuyo objetivo es reconocer, promover, fortalecer y visibilizar experiencias de inclusión social y de ejercicio de derechos sociales y culturales, logradas mediante el desarrollo de prácticas artísticas y/o culturales de grupos sociales y etarios, que permiten reconocer a Bogotá como una ciudad diversa. Se seleccionaron tres jurados para escoger a los ganadores a partir del mes de julio de 2024. En esta convocatoria, se apropió un valor de \$4 millones de pesos para la categoría Personas con Discapacidad.
4.2.3 Actividades de visibilización de	Es importante mencionar que parte de la accesibilidad

las expresiones y prácticas artísticas, culturales y tradicionales de las personas con discapacidad en el desarrollo cultural de la ciudad

de la población con y sin discapacidad a la agenda cultural y artística de la ciudad parte desde el instante en el que las actividades son comunicadas a la ciudadanía.

En ese sentido, la FUGA desde el año 2024 y bajo el nuevo Plan Distrital de Desarrollo “Bogotá Camina Segura” ha garantizado la comunicación de las actividades de manera accesible e incluyente, realizando más de 170 videos que incluyen interpretación en lengua de señas colombiana y que le permiten conocer a la población sorda la oferta cultural realizada por la entidad.

De la misma manera, como se mencionó anteriormente, la FUGA cuenta con estímulos dirigidos a la población con discapacidad y frente al acceso a esta oferta la entidad adelanta consultorios en los que resuelve las dudas que la ciudadanía tenga frente a estas convocatorias. Es así como se garantizó, por primera vez, el desarrollo de consultorios dirigidos a la población con discapacidad, incluyendo la interpretación en lengua de señas en el desarrollo de 2 de estos espacios en el año 2024.

En el marco de la programación de artes vivas y musicales que se lleva a cabo en *El Muelle* de la FUGA, en lo corrido del 2024 se llevaron a cabo más de 50 actividades en las que se contó con interpretación en lengua de señas colombiana. Dentro de estas actividades se destaca la interpretación de lecturas dramáticas y de conversatorios alrededor de la circulación de artistas con y sin discapacidad en el Muelle.

Se definió y desarrolló el programa, las piezas comunicativas y orientaciones para la celebración del día del niño, que se denominó "Circo de las maravillas". El baúl de la fantasía" para la celebración y conmemoración en el mes abril.

En abril del 2024 la FUGA se convirtió en una sede satélite de la Filbo Incluyente en la que la entidad contó con 3 días de programación artística, cultural y de lectura dirigida a personas con y sin discapacidad, con interpretación en lengua de señas colombiana. Dentro de las actividades realizadas se resalta el desarrollo de Fiesta por la Inclusión, la cual consistió

en una mezcla musical que fusionó la electrónica y el rock, cuyos protagonistas fueron jóvenes con y sin discapacidad.

El 23 de abril se celebró el Día del Idioma en el Muelle de la FUGA por parte del área de AVM, una fecha emblemática que buscó honrar la riqueza histórica, cultural y lingüística del español como idioma oficial. En esta ocasión, se presentó un Stand Up Comedy Poesía con flow La poesía perrea sola, mai dog, bajo la dirección y creación de Diego Mateus. En sintonía con esta conmemoración, la FUGA organizó un evento especial e invitó al mencionado comediante, reconocido por su particular estilo humorístico y su notable capacidad para la improvisación, a acercar a jóvenes de grados 8 y 10 de un colegio público de la localidad de Santa Fé al género de la poesía a través de lenguajes conocidos para ellos, como son el reaggeton y el rap. La presentación fue realizada por artistas en condición de discapacidad, se contó con la asistencia de 74 personas de diferentes grupos poblacionales.

En el marco de la programación de actividades del área de Artes Plásticas y Visuales de la entidad, desde el año 2024 se han implementado recorridos guiados con el apoyo de la escuela de mediación artística el Atajo, dirigidos a población con discapacidad auditiva.

Estos recorridos se realizan en las salas de exposición de la FUGA - Sede principal, con el acompañamiento de una profesional en artes plásticas y una intérprete de lengua de señas colombiana, donde el público tiene una experiencia participativa y dinámica en la que conoce las obras y expone sus inquietudes. Esta oferta se seguirá manteniendo para esta vigencia.

El 25 de septiembre del 2024 la FUGA, en alianza con Sordebog Asociación de Sordos de Bogotá, realizó la conmemoración del Día Internacional de la Lengua de Señas. Dicho evento se realizó en El Muelle de la FUGA y contó con la participación de 150 personas sordas entre niños de colegios distritales y sus profesores y cuidadores. El evento tuvo actividades sobre la historia de las personas sordas, presentaciones culturales y proyecciones visuales

organizadas y realizadas por artistas y personas sordas.

CONMEMORACIÓN DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

El día 4 de diciembre en el Teatro Jorge Eliecer Gaitán, localidad de Santa Fe. Se conmemoró El Día Internacional de las Personas con Discapacidad, proclamado por la Asamblea General de las Naciones Unidas en 1992, tiene como objetivo promover los derechos y el bienestar de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad y el desarrollo, así como concienciar sobre su situación en aspectos políticos, sociales, económicos y culturales.

Para este evento la FUGA adelantó una alianza con la Embajada de Estados Unidos en Colombia y la agenda de actividades de esta conmemoración contó con la presentación de música traducida a lengua de señas colombiana interpretada por artistas con y sin discapacidad, acompañados de intérpretes en lengua de señas durante toda la agenda. Asimismo, se presentó la obra de teatro musical llamada "Estaciones", que es un musical familiar que reúne a artistas, entre niños y jóvenes, con discapacidad y sin discapacidad, en un escenario que celebra la diversidad y promueve el arte incluyente que florece en Bogotá. A este evento asistieron más de 600 personas entre personas con y sin discapacidad y se presentaron más de 30 artistas en escena

•FUGATE AL BARRIO - ESTRATEGIA ENTRE PARES

Dentro de la estrategia Fúgate Al Barrio se desarrolló la actividad Estratégica entre Pares el 22 de octubre, en el marco de la conmemoración del mes de la discapacidad, donde se realizaron distintas actividades enfocadas a las personas con discapacidad auditiva. La referida actividad se llevó a cabo en articulación entre secretaria de integración social y su componente de discapacidad, Secretaria de salud, IDRD y FUGA. La actividad contó con la participación de aproximadamente 50 personas

	<ul style="list-style-type: none">FUGATE AL BARRIO - CARNAVAL POR LA VIDA <p>En el marco de la conmemoración del mes de la discapacidad, se llevó a cabo el Carnaval por la vida el 24 de octubre, donde se contó con diferentes muestras artísticas con el fin de dar a conocer las diferentes clases de discapacidad. La referida actividad se desarrolló en articulación entre Consejo local de discapacidad Santa fe, Secretaría de Salud, Alcaldía Local de Santa fe, Integración Social y FUGA y participaron aproximadamente 280 personas de diferentes grupos etarios. Obra de Teatro: Estaciones Grupo de Teatro arte Incluyente Colombia Dirección: Daniel Calderón</p>
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

13. En el marco del Plan Distrital de Desarrollo Acuerdo 927 de 2024 ¿Qué acciones se adelantan para promover la vinculación laboral o contratación por prestación de servicios de personas con discapacidad?

De acuerdo con lo establecido en el artículo 2.2.12.2.3 del Decreto 1083 de 2015, adicionado por el artículo 1 del Decreto 2011 de 2017, las entidades con una planta de entre 1 y 1.000 empleos deben contar con al menos un 3% de personas en situación de discapacidad para el 31 de diciembre de 2023 y un 4% para el 31 de diciembre de 2027. En cumplimiento de esta disposición, la FUGA cuenta con una persona en su planta de 32 empleados, alcanzando un 3.12%. Teniendo en cuenta que nuestra planta no ha aumentado y tampoco hemos tenido vacantes, no hemos iniciado ninguna acción para aumentar la vinculación laboral para personas en condición de discapacidad.

De otro lado, la entidad en el marco del Acuerdo 927 de 2024, específicamente en los objetivos estratégicos “Bogotá confía en su bien-estar” y “Bogotá confía en su potencial” está haciendo esfuerzos para aumentar la contratación de personas en condición de discapacidad y también para aumentar su participación en nuestros programas de formación y fomento. En el 2024 la FUGA contrató a un intérprete en lengua de señas y hemos hecho ajustes para aumentar la accesibilidad en nuestras comunicaciones y en las convocatorias. Durante el 2024 hicimos 172 videos accesibles para redes sociales, 52 eventos con lengua de señas, así como 21 convocatorias solo para población sorda.



La FUGA también ha implementado las siguientes acciones:

- La página web y los canales de atención cumplen las directrices de accesibilidad web establecidas por la Resolución 1519 de 2020. También, añadimos actualizamos un video con los canales de atención y la interpretación en Lengua de señas colombiana. Por último, estamos implementando tecnología para poder hacer conexión directa con un Centro de Relevo en caso de ser necesario.
- Desde 2024 se cuenta con una persona profesional con experiencia en relacionamiento y cultura sorda e interprete de LSC para acompañar los procesos de diseño e implementación de la estrategia de capacitación y sensibilización de su equipo de trabajo por medio de programas de formación en lengua de señas, cultura sorda y de accesibilidad. De igual forma es quien acompaña las acciones artísticas con interpretación en LSC.
- Hemos hecho modificaciones de ajustes razonables al mobiliario de la oficina y sala de espera de atención al ciudadano, para la atención presencial a grupos poblacionales tales como personas mayores, mujeres en estado de embarazo, veteranos de guerra y personas con discapacidad. De igual manera, realizamos adecuaciones de la oficina de atención a la ciudadanía de acuerdo con el diagnóstico de la norma NTC 6047, instalando señalética inclusiva, adecuación de la batería sanitaria en los baños, fabricación de rampas móviles y la disposición de sillas de ruedas para dar solución de accesibilidad a personas con discapacidad física.
- Desde marzo del 2024, los productos promocionales de la FUGA están diseñados con el objetivo de cumplir postulados de comunicación accesible. Por eso, las convocatorias, la información de interés y las invitaciones se adaptan con los ajustes razonables necesarios para garantizar el acceso de la población sorda. En los productos audiovisuales se incluye subtitulaje y/o un recuadro con interpretación en Lengua de Señas Colombiana, siguiendo las orientaciones de la Guía de Producción Audiovisual con Ajustes Razonables para Población Sorda, publicada por el Instituto Nacional Para Sordos INSOR en el año 2023.

Asimismo, en el marco de sus procesos de contratación, la entidad no establece como requisito la condición de discapacidad, sino que se enfoca exclusivamente



en el cumplimiento del perfil requerido, evaluando la experiencia e idoneidad necesarias para la prestación del servicio.

No sobra decir que la FUGA cumple lo dispuesto por el Decreto 723 de 2013 compilado en el Decreto 1072 de 2015 Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, que establece lo siguiente:

“Artículo 2.2.4.2.2.18. Exámenes médicos ocupacionales. En virtud de lo establecido en el parágrafo 3° del artículo 2° de la Ley 1562 de 2012, la entidad o institución contratante deberá establecer las medidas para que los contratistas sean incluidos en sus Sistemas de Vigilancia Epidemiológica, para lo cual podrán tener en cuenta los términos de duración de los respectivos contratos. El costo de los exámenes periódicos será asumido por el contratante. A partir del 15 de abril de 2013, las personas que tengan contrato formal de prestación de servicios en ejecución, tendrán un plazo de seis (6) meses para practicarse un examen preocupacional y allegar el certificado respectivo al contratante. El costo de los exámenes preocupacionales será asumido por el contratista. Este examen tendrá vigencia máxima de tres (3) años y será válido para todos los contratos que suscriba el contratista, siempre y cuando se haya valorado el factor de riesgo más alto al cual estará expuesto en todos los contratos. En el caso de perder su condición de contratista por un periodo superior a seis (6) meses continuos, deberá realizarse nuevamente el examen.”

Es importante tener en cuenta que de acuerdo con el artículo 5° de la ley 1581 de 2012 se entiende por datos sensibles y tienen un tratamiento especial aquellos que afectan la intimidad del Titular o cuyo uso indebido puede generar su discriminación, y entre ellos están “los datos relativos a la salud”.

En caso de requerir información adicional, nos permitimos comunicarle que la Oficina Virtual de Correspondencia de la FUGA se encuentra ubicada en la dirección electrónica atencionalciudadano@fuga.gov.co y a través de la misma gestionamos la correspondencia interna y externa e interactuamos con nuestros usuarios y demás ciudadanos.

Cordialmente





FUNDACIÓN
GILBERTO ALZATE
AVENDAÑO



Radicado: **20252000001931**

Fecha: **05-02-2025**

Pág. 15 de 15

Documento 20252000001931 firmado electrónicamente por:

**Blanca Andrea Sánchez
Duarte**

DIRECTORA GENERAL

Dirección General

Fecha firma: 05-02-2025 22:51:07

Aprobó:

Liliana Patricia Hernández Hurtado - Subdirectora de Gestión Corporativa -
Subdirección de Gestión Corporativa

Proyectó:

María del Pilar Salgado Hernández - Profesional Especializado - Talento
Humano - Nomina



db83534d2e1700d15e8fa7c692283bc2980582469ae892bdf7dde8297df292e1

Código de Verificación CV: f62ea



Dirección: Calle 10 # 3-16, Bogotá D.C. - Colombia
Atención virtual de servicio al ciudadano: Línea de WhatsApp 3227306238
Oficina virtual de correspondencia: atencionalciudadano@fuga.gov.co
Teléfono: +60(1) 432 04 10
Información: Línea 195
www.fuga.gov.co

